



سياسة عدم التمييز ضد من تم تصحيح جنسه

## Non-discrimination policy against transgender people

إن المصححين جنسيا هم الأشخاص الذين لا تتطابق أجسادهم أو أحساسهم أو هويتهم الجنسية مع الجنس الذي تم اختياره لهم عند الولادة وتم تثبيته في السجلات المدنية وهناك من هؤلاء الأشخاص ممن يرتادون الجامعة كطلاب أو عاملين بالمجال الأكاديمي أو المجال الإداري أو المجال الخدمي , ويعتبر المصححين جنسيا فئة محمية بموجب القانون الدولي والقوانين الوطنية ويجب عدم ممارسة سياسة التمييز ضدهم وهذا الأمر أكده البيان الصادر من الامم المتحدة في 12 تموز 2019 الذي أوجب ضرورة حماية الاشخاص من العنف والتمييز على أساس الجنس أو الهويات أو الميول الجنسية المتنوعة , فضلا عن ذلك فقد أكد الدستور العراقي لعام 2005 على هذا المبدأ فقد جاء في المادة (14) من الدستور والتي جاء فيها " العراقيون متساوون أمام القانون دون تمييز بسبب الجنس أو العرق أو القومية أو الاصل أو اللون أو الدين .." كذلك فقد وضع المشرع العراقي تعليمات تصحيح الجنس رقم(4) لسنة 2002 والتي تبيح للأشخاص تصحيح جنسهم بما يتطابق مع هويتهم الجنسية الحقيقية وذلك لأن البعض يصابون بمرض التخنث (الخنثى هو من يولد مزدوج الأعضاء التناسلية), وقد ورد في المادة الأولى من هذه التعليمات ما يلي " تشكل لجنة مختصة في مستشفى حكومي حصرا في كل دائرة صحة ودائرتي مدينة صدام الطبية واليرموك الطبية مهمتها دراسة طلبات تصحيح الجنس المقدمة من ذي العلاقة او ذويه لمن يقل عمره عن (18) ثماني عشرة سنة... " , كذلك نصت التعليمات في المادة الرابعة على " اذا ثبت بعد التقييم النفسي والسريري بان الحالة نتيجة اضطراب هوية الجنس (**TRANSEXUALISM**) فيحال المريض الى اللجنة الطبية النفسية الاولية ومن ثم الى اللجنة الاستئنافية النفسية وفي حال موافقتها على اجراء عملية التصحيح يخضع المريض الى برنامج علاجي تأهيلي لمدة تقررها اللجنة للتعايش مع التصحيح".

وتطبيقا لهذه النصوص القانونية فقد وضعت جامعة البصرة سياستها هذه:



سياسة عدم التمييز ضد من تم تصحيح جنسه

## Non-discrimination policy against transgender people

المادة الأولى:

تهدف هذه الدراسة الى حماية حقوق المصححين جنسيا وضمان عدم تمييزهم في المعاملة عند الدراسة أو العمل أو التدريس وبما يحقق مبدأ تكافؤ الفرص.

المادة الثانية:

ترفض الجامعة أي سياسة تمييزية ضد المصححين جنسيا في تلقي الدروس أو تلقي المنح الدراسية أو إكمال الدراسات العليا.

المادة الثالثة:

ترفض الجامعة أي تمييز وظيفي يمكن أن يمارس ضد المصححين من الموظفين الإداريين أو أولئك الذين يعملون في المجال الخدمي قد يترتب عليه التقليل من أجورهم أو طردهم من وظائفهم.

المادة الرابعة:

ترفض الجامعة حرمان أي تدريسي بغض النظر عن جنسه من عمله أو مزايا هذا العمل أو إكمال الدراسات العليا أو المشاركة في المؤتمرات أو نشر البحوث والدراسات.

المادة الخامسة:

تعمل الجامعة على مساعدة أولئك ممن يعانون من اضطرابات نفسية بسبب اضطراب هويتهم الجنسية من خلال مراكزها الصحية.

المادة السادسة:

تستقبل الجامعة الشكاوى المقدمة من المصححين من مرتادي الجامعة وتنظر فيها وفق الآليات القانونية المتاحة.

المادة السابعة:

تخصص الجامعة أحد الايام ليكون يوم خاص للتوعية بحقوق الأشخاص بغض النظر عن هوياتهم الجنسية.



سياسة عدم التمييز ضد من تم تصحيح جنسه

## Non-discrimination policy against transgender people

المادة الثامنة:

تعمل الجامعة على المحافظة على سلامة المصححين داخل الحرم الجامعي وتمنع إي اعتداء يمكن أن يطالهم.

Trans-genders are those whose sexual orientation does not match the gender that was recorded for them in the civil records at birth. They, as all other groups of society, attend the university as students or workers in the academic, administrative, or service fields. Trans-genders are considered a protected group under international and national laws, and therefore a policy of discrimination against them should not be practiced. This was confirmed by the statement issued by the United Nations on July 12, 2019, which stipulated the need to protect people from violence and discrimination on the grounds of gender, identities, or sexual orientation. In addition, the 2005 Iraqi constitution affirmed this principle in Article 14 which states: "Iraqis are equal before the law without discrimination based on gender, race, nationality, origin, colour, or religion..." The Iraqi legislator is also set the Sex Correction Instructions No. 4 of 2002, which allows people to correct their gender in a way that matches their true sexual identity. Accordingly, the University of Basra has set this policy:

### Article 1:



## Non-discrimination policy against transgender people

This study aims at protecting the rights of trans-genders and ensure that no discrimination is practiced against them, whether they are students, workers, or members of the teaching staff, in a manner that achieves the principle of equal opportunities.

### **Article 2:**

The university rejects any policy that discriminates against trans-genders in receiving lessons, scholarships or completing postgraduate studies.

### **Article 3:**

The university rejects any discrimination that may be exercised against transgender employees that would result in reducing their wages or firing them from their jobs.

### **Article 4:**

The university refuses to deprive any teaching staff member, regardless of his gender, of his work or the advantages of this work or completing postgraduate studies, participating in conferences, or publishing articles.

### **Article 5:**

The university works to help those who suffer from psychological problems due to their gender identity disorder through its health centers.



سياسة عدم التمييز ضد من تم تصحيح جنسه

## Non-discrimination policy against transgender people

### Article 6:

The university receives complaints submitted by trans-genders whether they are students or employees and considers them according to the valid legal mechanisms.

### Article 7:

The university allocates one day of the week to be a special day to raise awareness of the rights of people regardless of their gender identities.

### Article 8:

The university works to maintain the safety of transgender people on campus and prevents any abuse that may occur against them.

Policy code	BAS010323
Policy title	سياسة عدم التمييز ضد من تم تصحيح جنسه Non-discrimination policy against transgender people
Approving body	University council
Next review date	23.09.2022
Reviewed date	23.09.2021
Previous review date	23.09.2020
Prepared by	الأستاذ المساعد اعتدال عبد الباقي يوسف Assistant Professor Itidal Abdulbaqi Yousif